

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕРНЕЦОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
БОЛЬШЕУКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**19 марта 2025 года**

**№ 8**

**О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Чернецовское сельское поселение» Большеуковского муниципального района Омской области утвержденное Постановлением главы Чернецовского сельского поселения от 01.03.2016г. №14**

1. На основании статьи 264.1 ТК РФ в раздел Правил внутреннего трудового распорядка (далее- ПВТР) предусматривающим основные прекращения трудового договора дополнить пунктом 2.10.2 следующего содержания: « расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).
2. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.
3. Работникам, заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска национальной гвардии Российской Федерации, не предоставлено право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

4. День отдыха, указанный в части 4 настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.
5. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой- третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.
6. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

И.о Главы Чернецовского сельского  
поселения

В.Е.Рассказов.